

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

1 januar til 31 desember 2022

30.06.2023



INNHOOLD

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne rutiner og retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	6
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	6
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	8
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	10
3.3.1.	Produkt Grunnarbeid for private og offentlige byggherrer	10
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	11
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	12
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	12
5.1.	Innledning	12
5.2.	Rutiner for overvåking	12
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	13
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	13
8.	STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN	14

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Bjelland AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene senest 30.06.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2022. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Bjelland AS
V/Tor Gabrielsen
Kvalitet og bærekraftsleder
apenhetsloven@bjelland-as.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Bedriftsvegen 2 4353 Klepp Stasjon og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen¹ salgsinntekter på kr. 419 000 000,-² og/eller balansesum på kr. NOK 122 394 240,-³ i regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 150 årsverk⁴. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert med daglig leder og 4 avdelingsledere, med hovedvekt på anleggssjef som har ansvar for den største delen av personellet. Videre er det en avdelingsleder på økonomi, verksted og HMSK avdeling.

¹ Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

Selskapet driver som maskinentreprenør og opererer innen bygg og anlegg i markedet Sør-Rogaland. Selskapet tilbyr bla. følgende produkter og/eller tjenester:

- Grunnarbeid for større og mindre bustad områder
- Større og mindre vei prosjekter for stat og fylke
- Drift og vedlikehold av grønt arealer
- 2 mobile knuseverk, eget masseuttak på Skurve

2.2. Interne rutiner og retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se vedlagt prosedyre 0109-002 Bjelland AS rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven. *vedlegg 1*. Selskapet har også egne retningslinjer for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. 0109-003 D Retningslinjer i forbindelse med arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendige arbeidsforhold *Vedlegg 2*.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre **30.06.2023**. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte gjennom Input Process, og ligger tilgjengelig på selskapets nettside www.bjelland-as.no under fane Åpenhetsloven. Selskapet gjennomfører opplæring og informasjon til de ansatte om arbeidet med åpenhetsloven, og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan varsles på E-post adresse apenhetsloven@bjelland-as.no

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁵). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

⁵ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Mål for kommende år

Målsetning	Status
Ut fra årets aktsomhetsvurdering vil vi vurdere om man skal utvide aktsomhetsvurderingen til å gjelde for medium risk også, for å få en enda bedre oversikt over leverandører og samarbeidspartnere.	Kommer i 2023 rapport
I og med 2022 er vårt første år med aktsomhetsvurderingen av våre leverandører og samarbeidspartnere, har vi som mål at 2023 aktsomhetsvurdering og rapport, skal videreutvikles til å bli enda bedre og mer gjennomført. Bjelland hadde en svarprosent på 59 % på vår spørreundersøkelse for 2022. Vårt mål for 2023 er å øke svarprosenten med 10 % i forhold til 2022	Kommer i 2023 rapport
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør. Erfaringene vi har gjort i år legger grunnlaget for hvordan vi vil forbedre våre spørsmål. Vi skal gjøre det enklere for de som skal svare på spørreundersøkelsen ved å stille tydeligere spørsmål. Dette vil samtidig gi Bjelland ett bedre grunnlag til å gjøre sine vurderinger som skal til i forhold til aktsomhetsvurderingen.	Påbegynt
Målet for 2023/24 Vi skal heve kompetansen internt i selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Bjelland AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Bjelland AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Bjelland AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere som har hatt transaksjoner som overstiger 100 000 kr. Bjelland AS mener påvirkningen på transaksjoner som er under 100 000 er svært liten, og har prioritert alle med transaksjoner over 100 000. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet/oppdatert andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
Ut fra den overordnede risikovurderingen fra systemet, er 63 (+3 blank) forretningspartnere og underleverandører kommet ut som High risk. Det er disse 63 vi prioriterer, og som vil bli gjenstand for en videre undersøkelse bla. i form av utsending

av spørsmål. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

6. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden⁶ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt Dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. Om deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven eller ikke.
Totalt svarer 33 foretak at de er omfattet av Åpenhetsloven.
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

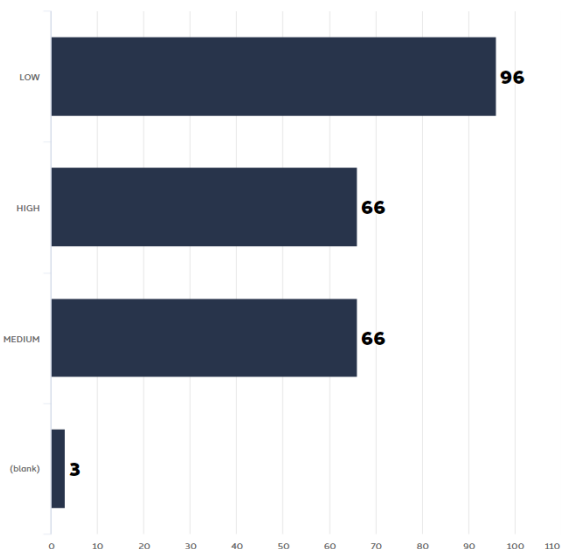
⁶ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

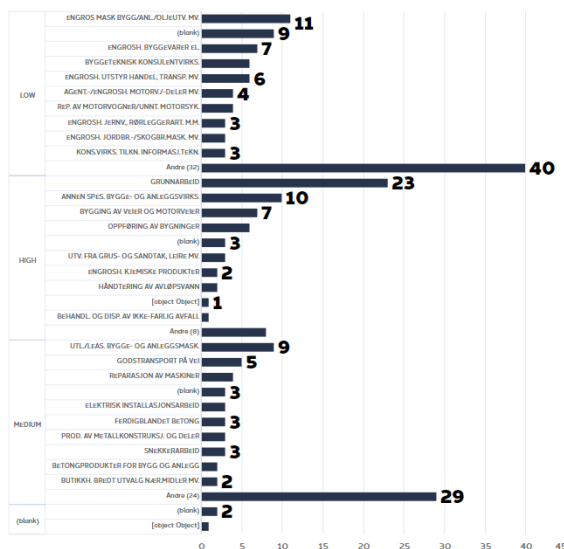
3.2. Selskapets leverandørkjede⁷ og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med **231** førsteleddsleverandører med transaksjoner på over 100 000kr i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område⁸:

Antall leverandører i risikogrupper basert på industri



Antall leverandører i risikogrupper basert på industri (detaljert)



Leverandører: Fordeling på land

Land	Antall of firma
9 ▶ 1	
NORGE	229
GB	1
SWEDEN	1

Antall kjente underleverandører som blir risikovurdert er: 231

Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område⁹: Norge
 Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

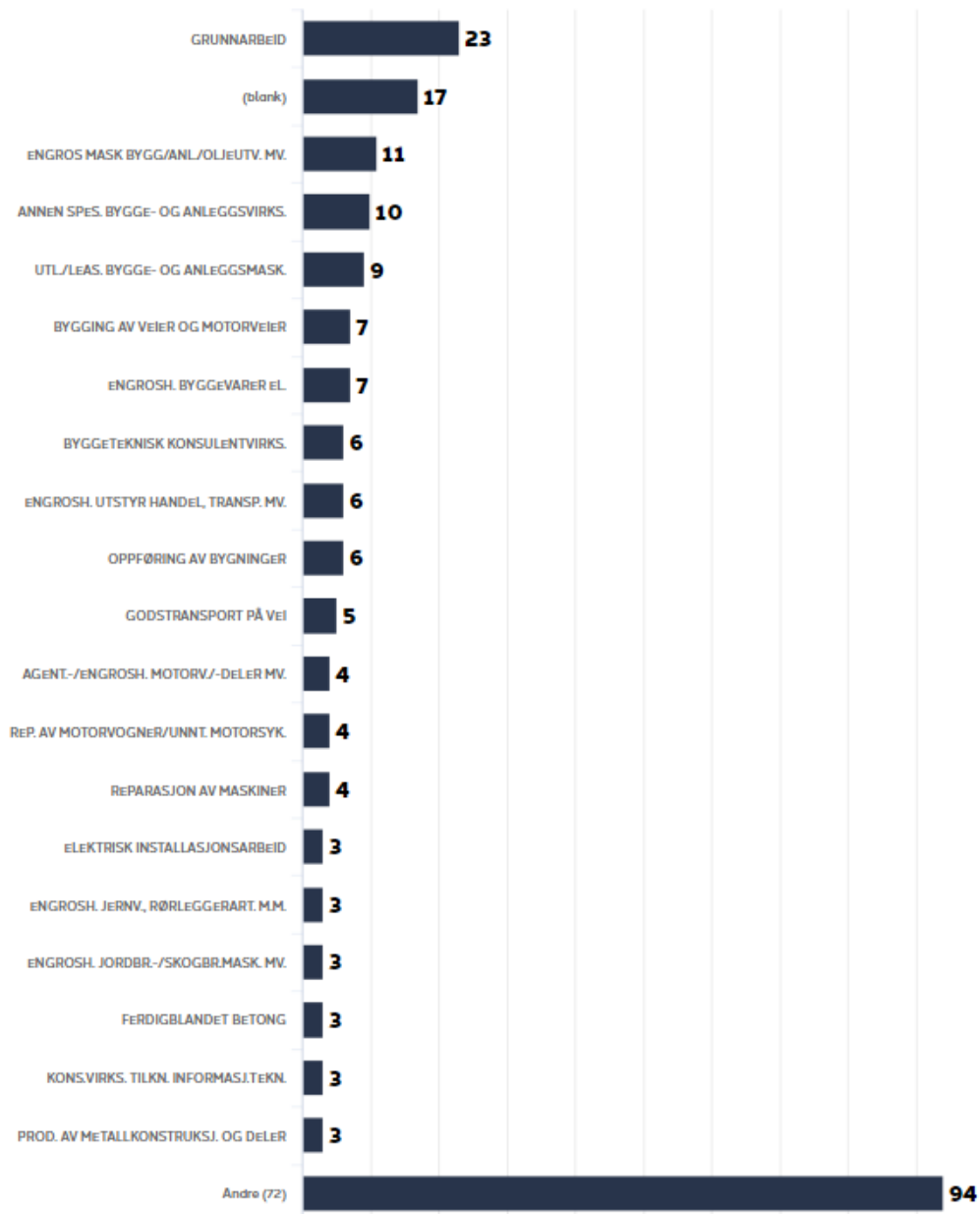
⁷ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenses kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

⁸ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

⁹ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

Leverandører: Fordeling på NACE koder

Y



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3.1. Produkt Grunnarbeid for private og offentlige byggherrer

Selskapet utfører grunn og anleggsvirksomhet fra små prosjekter på 50 000kr, opp til store prosjekter på 4 - 500 000 000kr.

Bjelland AS sin hovedaktivitet er grunn og anleggsarbeid, under det ligger det veldig mange typer prosjekter i porteføljen. Felles for alle er at de inngår i kjernevirksomheten til Bjelland, som nemt tidligere varier prosjektene i pris og de varier også i kompleksitet.

Ett enkelt prosjekt kan bestå i en maskin og en håndmann, mens ett stort kan bestå av 15 til 20 maskiner og et stort antall personell for å drive prosjektet både i grøft og i administrasjon.

Risikoer:

Erfaringene i år er at mange ikke vet om de er omfattet av Åpenhetsloven eller ikke.

I Bjelland vil vi søke å informere våre samarbeidspartner best mulig om og rundt kravene som stilles i forhold til Åpenhetsloven.

Bjelland er som nemt tidligere i rapporten en anleggsentreprenør som utfører oppdrag for både offentlige og private kunder, og havner dermed i kategorien utsatt. (High risk)

Bransjen har i mange år blitt sett litt på som cowboyer, men med alle endringer, krav, og sertifiseringer er bransjen blitt mye mer fokusert på følge lover, krav i sin daglige drift.

Kvalifikasjonskrav som blir satt i utlysninger av kontrakter er blitt langt mer omfattende, og gjør at bransjen er nødt til å bli "seriøse" for å kunne delta i markedet for noe større prosjekter.

Mulige risikoer innenfor arbeidsområde er, bla. bruk av kjemikalier. Bjelland benytter her Chemical Manager fra Eco Online for å holde kontroll, alle ansatte har appen, og har fått opplæring i å bruke den. I tillegg benyttes QR-kode for å gi underentreprenører/byggherrer tilgang til registeret. På denne måten sikrer vi at informasjon om produkter som er i bruk er tilgjengelig for de involverte i prosjektene.

Arbeidskraft:

Bjelland benytter seg i hovedsak av egne ansatte i sine prosjekter, men som alle andre er man nødt til å leie inn utstyr og personell fra andre i perioder med mye arbeid. De aller fleste som blir leid inn kommer fra firma som Bjelland har hatt samarbeid med i mange år noe som gir en trygghet for begge parter. Bjelland har helt i slutten av 2022 etablert en prosedyre for kontroll av lønns- og arbeidsvilkår. Prosedyren er noe som man vil benytte seg av i prosjekter der man enten har mistanke om dårlige lønns- og arbeidsvilkår, eller at byggherre krever at man gjennomfører denne type kontroll i prosjektet.

En kjent utfordring i bransjen er bruken av overtid, her kan det bli vel mange overtidstimer på enkelt til tider. Utfordring her er i utgangspunktet ikke at den enkelte blir presset til å arbeide overtid, men det er ett ønske å jobbe mye for å tjene ekstra penger.

Regelverket er ganske klart på området, men dette strekkes noe langt til tider. Dette vil vi ha fokus på i rapporten som leveres for 2023.

Arbeidsmarked i Rogaland:

Markedet i regionen er preget av mangel på kvalifisert arbeidskraft, og at man som arbeidstaker i utgangspunkt er ettertraktet. Ut fra slik situasjonen som er blir vilkårene for den

enkelte ansatte bare bedre og bedre, og man har i utgangspunktet lite problemer med lønns og arbeidsvilkår i distriktet.

Bjelland har følgende i sine standervilkår: Leverandøren er kjent med at kunden overhodet ikke tolererer bruk av arbeidskraft i strid med norske skatte eller avgiftsregler og garanterer at leverandørens virksomhet ikke benytter svart arbeidskraft, verken i egen organisasjon eller hos eventuelle underleverandører.

Leverandøren er innforstått med at kunden vil kunne heve avtalen med umiddelbar virkning dersom arbeidslivskriminalitet og sosial dumping oppdages.

Bjelland vil i avtalevilkår, og i kontrakter med UE/UL legge inn at man forplikter seg til å svare på spørreundersøkelser som blir sendt ut fra Bjelland.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Gjennom vår risikovurdering har vi ikke funnet noe direkte brudd som har negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bjelland har mange samarbeidspartnere som typisk har 1 til 10 ansatte, og en del som ligger mellom 10 til ca. 30 ansatte i tillegg har man store konsern. Når det gjelder firmaene som ligger mellom 1 og 10 ansatte, så er det nok slik at dette ikke er firma med flest antall skriftlige prosedyrer og retningslinjer, men signerer på samme avtaler og krav som firma med flere ansatte må gjøre mot Bjelland. Flertallet har nok ikke noe forhold til Åpenhetsloven, men når man snakker med dem har de tanker rundt mange av temaene som Åpenhetsloven favner om.

Kategorien 10 til 30 ansatte er firma med mer prosedyrer og retningslinjer på plass, men her er også noen hull som bør tas tak i når det gjelder retningslinjer og prosedyrer.

I det store og hele er Bjelland fornøyd med svar som er kommet inn, og har ikke noe grunn til å tro eller mene at det er fare for brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold

Felles for alle våre samarbeidspartnere er at på bakgrunn av våre undersøkelser og spørreundersøkelse, har vi ingen grunn til å tro at noen av våre samarbeidspartners ansatte har noe dårlige lønns- og arbeidsforhold.

Markedet i Rogaland har i lengre tid vert preget av høy aktivitet, og dermed en større valgfrihet for den enkelte ansatte. Slik situasjonen er pr i dag, anser vi det som lite trolig at noen ville blitt værende i ett firma som ikke forholder seg til lover og regler.

Det som kan bli en utfordring er innleielsen som ble gjeldene fra 01.04.2023, men dette vil vi komme tilbake til i rapporten for 2023.

Bjelland har i sin spørreundersøkelse hatt 15 spørsmål, og mulighet for å legge inn ekstra informasjon. Med den erfaringen man har gjort i år, vil det i neste års undersøkelse bli noen endringer i spørsmålstillingen der man er enda mer tydelig på hva man ønsker svar på.

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold

Geografi

Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?

Det er i 2022 ikke funnet noen brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold

Prosessen er beskrevet tidligere i rapporten.

Produkt/tjeneste

Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold

Land/geografisk område

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd
Iverksatte tiltak
Mål i rapporteringsåret
Status

Ingen direkte brudd er avdekket.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking¹⁰

Kvalitet og Bærekraftsleder i Bjelland har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bjelland har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen

¹⁰ Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksettelsen og gjennomføringen av identifiserte tiltak. Føyen anbefaler likevel at selskapet gir en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om anleggsbransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden
- Vi gjennomfører årlig godkjenning av leverandører gjennom 0104-005 Leverandør godkjenning skjema.

Bjelland AS vil i tiden som kommer fortsette å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette er et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

Arbeidet med rapporten for 2022 viser at man har behov for å starte arbeidet enda tidligere for å ha tilstrekkelig med tid til aktsomhetsvurderingen. Det viser seg at denne delen krever mye tid for å få inn tilstrekkelig med informasjon fra aktuelle forretningspartnere. Bjelland vil oppdatere sitt leverandørgodkjenningsskjema for å få med nye punkter fra *Retningslinjer i forbindelse med arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendige arbeidsforhold*. I tillegg vil samme punkt tas med i kontrakter som inngås med underleverandører, og underentreprenører.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

8. STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN

Sted, dato

Klepp Stasjon 30.06.2023

Styret




Styreleder Morten Bjørnsen



Styremedlem Camilla Bjelland



Styremedlem Ole Bjelland



Styremedlem Joakim Lund Hetland
Daglig leder