

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

1 januar til 31 desember 2023

28.06.2024



INNHOOLD

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne rutiner og retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for 2024	5
3.	AKTSOMHETSVALDERINGEN	6
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvalderingen – metodikk	6
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	8
3.3.	Aktsomhetsvalderinger av selskapets produkter/tjenester	10
3.3.1.	Produkt Grunnarbeid for private og offentlige byggherrer	10
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvalderingen	11
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	12
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	12
5.1.	Innledning	12
5.2.	Rutiner for overvåking	13
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	13
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	13
8.	STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN	14

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Innledning

Bjelland AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene senest 30.06.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Bjelland AS
V/Tor Gabrielsen
Kvalitet og bærekraftsleder
apenhetsloven@bjelland-as.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Bedriftsvegen 2 4353 Klepp Stasjon og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen¹ salgsinntekter på kr. 499 865 000,-² og/eller balansesum på kr. NOK 222 967 443,-³ i regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 157 årsverk⁴. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert med daglig leder og 4 avdelingsledere, med hovedvekt på anleggssjef som har ansvar for den største delen av personellet. Videre er det en avdelingsleder på økonomi, verksted og HMSK avdeling.

¹ Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

Selskapet driver som maskinentreprenør og opererer innen bygg og anlegg i markedet Sør-Rogaland. Selskapet tilbyr bla. følgende produkter og/eller tjenester:

- Grunnarbeid for større og mindre bustad områder
- Større og mindre vei prosjekter for stat og fylke
- Drift og vedlikehold av grønt arealer
- 2 mobile knuseverk, eget masseuttak på Skurve

2.2. Interne rutiner og retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se vedlagt prosedyre 0109-002 Bjelland AS rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven. *vedlegg 1*. Selskapet har også egne retningslinjer for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. 0109-003 D Retningslinjer i forbindelse med arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendige arbeidsforhold *Vedlegg 2*.

Selskapets rutiner ble forankret og vedtatt i selskapets styre **30.06.2023**. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte gjennom Input Process, og ligger tilgjengelig på selskapets nettside www.bjelland-as.no under fane Åpenhetsloven. Selskapet gjennomfører opplæring og informasjon til de ansatte om arbeidet med åpenhetsloven, og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan varsles på E-post adresse apenhetsloven@bjelland-as.no

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁵). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

⁵ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Mål for 2024

Målsetning 2023	Status 2024
<p>Ut fra årets aktsomhetsvurdering vil vi vurdere om man skal utvide aktsomhetsvurderingen til å gjelde for medium risk også, for å få en enda bedre oversikt over leverandører og samarbeidspartnere.</p>	<p>I 2023 har vi gått gjennom alle 239 vurderte leverandører, og vurdert hver enkelt opp mot erfaringer som er gjort. Viktige leverandører. Der er alle vurderte, og i tillegg er det aller fleste ned til 300 000kr aktsomhetsvurderte.</p>
<p>I og med 2022 er vårt første år med aktsomhetsvurderingen av våre leverandører og samarbeidspartnere, har vi som mål at 2023 aktsomhetsvurdering og rapport, skal videreutvikles til å bli enda bedre og mer gjennomført. Bjelland hadde en svarprosent på 59 % på vår spørreundersøkelse for 2022. Vårt mål for 2023 er å øke svarprosenten med 10 % i forhold til 2022</p>	<p>På bakgrunn av erfaringer som ble gjort i fjord, og i tiden frem til våren 2024 har man i år valgt å gjøre det uten utsendelse av spørreskjema. Fokus har heller vært på leverandørgodkjennelse skjema, og en skrivebords vurdering av leverandører som er viktige for Bjelland.</p>
<p>Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør. Erfaringene vi har gjort i år legger grunnlaget for hvordan vi vil forbedre våre spørsmål. Vi skal gjøre det enklere for de som skal svare på spørreundersøkelsen ved å stille tydeligere spørsmål. Dette vil samtidig gi Bjelland ett bedre grunnlag til å gjøre sine vurderinger som skal til i forhold til aktsomhetsvurderingen.</p>	<p>Blir litt samme tekst som over, fokuset fremover vil være leverandør godkjenningsskjema er vårt "Spørreskjema", her bekrefter i tillegg leverandørene at de vil følge både retningslinjer og vilkår i forhold til anstendig grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</p>
<p>Målet for 2023/24 Vi skal heve kompetansen internt i selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.</p>	<p>Pågår</p>
<p>All informasjon om aktsomhetsvurdering er samlet i ett Excel-ark som er lagret på eget prosjekt i WorkPoint under leverandørgodkjenning.</p>	<p>Målet frem mot juni 2025 er at Excel arket skal være helt oppdatert på alle leverandører som vi benytter</p>

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Bjelland AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Bjelland AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Bjelland AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere som har hatt transaksjoner som overstiger 100 000 kr. Bjelland AS mener påvirkningen på transaksjoner som er under 100 000 er svært liten, og har prioritert alle med transaksjoner over 100 000. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet/oppdatert andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Basert på funnene i punkt 4 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden⁶ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets

⁶ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

6. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt Dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

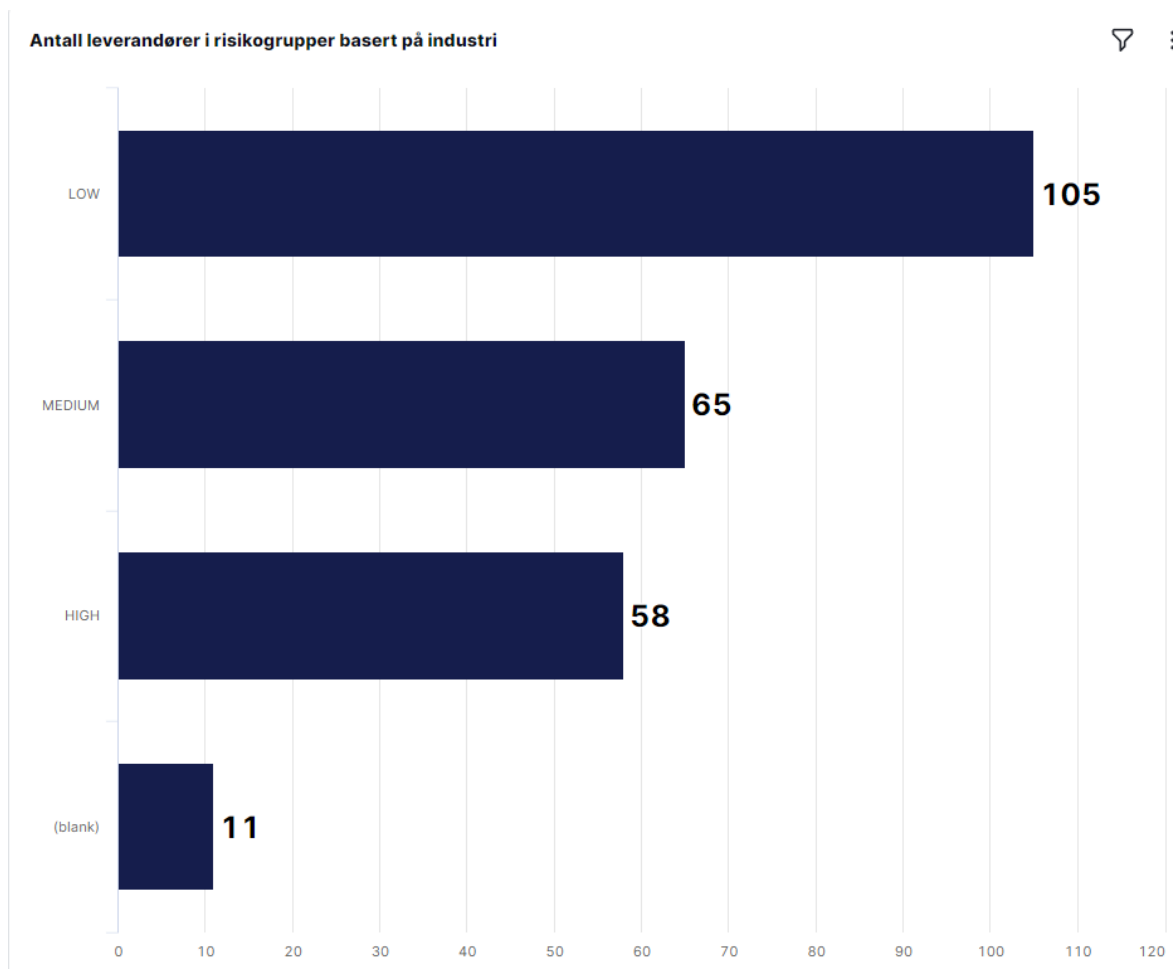
I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede⁷ og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 239 førsteleddsleverandører med transaksjoner på over 100 000kr i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område⁸:

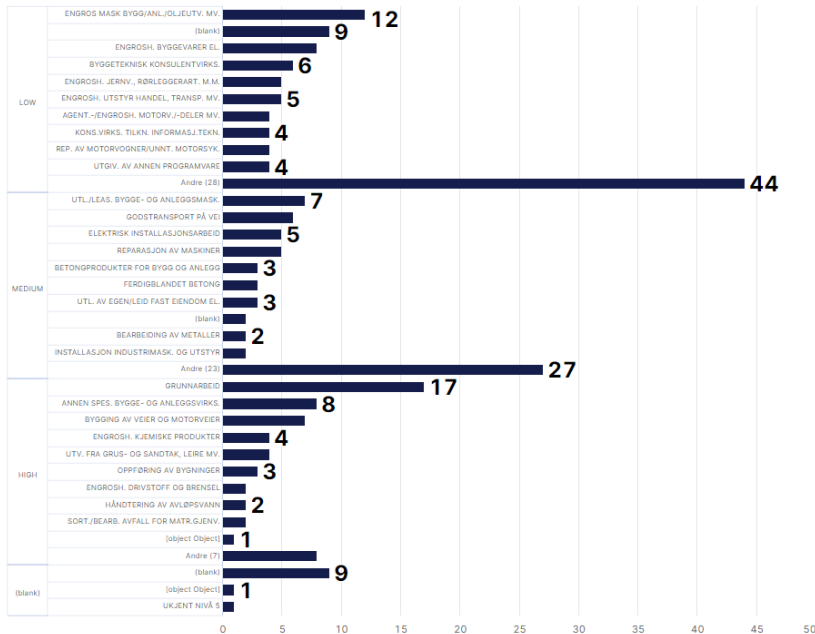
Leverandører: Fordeling på land

Land 9 → 1	Antall av firma
NO	238
AT	1



⁷ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenses kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

⁸ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

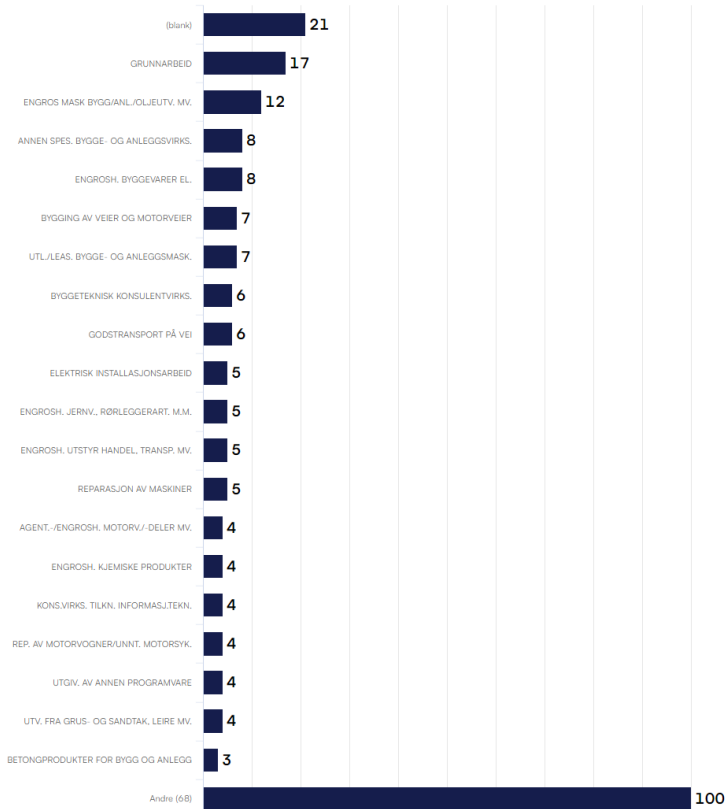
Antall leverandører i risikogrupper basert på industri (detaljert)


Antall kjente underleverandører som blir risikovurdert er: 238

Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område⁹: Norge

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets

førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører.

Leverandører: Fordeling på NACE koder


⁹ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3.1. Produkt Grunnarbeid for private og offentlige byggherrer

Selskapet utfører grunn og anleggsvirksomhet fra små prosjekter på 50 000kr, opp til store prosjekter på 4 - 500 000 000kr.

Bjelland AS sin hovedaktivitet er grunn og anleggsarbeid, under det ligger det veldig mange typer prosjekter i porteføljen. Felles for alle er at de inngår i kjernevirksomheten til Bjelland, som nemt tidligere varier prosjektene i pris og de varier også i kompleksitet.

Ett enkelt prosjekt kan bestå i en maskin og en håndmann, mens ett stort kan bestå av 15 til 20 maskiner og et stort antall personell for å drive prosjektet både i grøft og i administrasjon.

Risikoer:

I Bjelland vil vi søke å informere våre samarbeidspartner best mulig om og rundt kravene som stilles i forhold til Åpenhetsloven.

Bjelland er som nemt tidligere i rapporten en anleggsentreprenør som utfører oppdrag for både offentlige og private kunder, og havner dermed i kategorien utsatt. (High risk)

Bransjen har i mange år blitt sett litt på som cowboyer, men med alle endringer, krav, og sertifiseringer er bransjen blitt mye mer fokusert på følge lover, krav i sin daglige drift.

Kvalifikasjonskrav som blir satt i utlysninger av kontrakter er blitt langt mer omfattende, og gjør at bransjen er nødt til å bli "seriøse" for å kunne delta i markedet for noe større prosjekter.

Mulige risikoer innenfor arbeidsområde er, bla. bruk av kjemikalier. Bjelland benytter her Chemical Manager fra Eco Online for å holde kontroll, alle ansatte har appen, og har fått opplæring i å bruke den. I tillegg benyttes QR-kode for å gi underentreprenører/byggherrer tilgang til registeret. På denne måten sikrer vi at informasjon om produkter som er i bruk er tilgjengelig for de involverte i prosjektene. Nytt fra høsten 2023 er at alle som bruker diisocyanater og diisocyanat-holdige blandinger må kunne dokumentere fullført opplæring i sikker bruk. Her er det gjennomført kurs/opplæring gjennom bedriftshelsetjenesten.

Arbeidskraft:

Bjelland benytter seg i hovedsak av egne ansatte i sine prosjekter, men som alle andre er man nødt til å leie inn utstyr og personell fra andre i perioder med mye arbeid. De aller fleste som blir leid inn kommer fra firma som Bjelland har hatt samarbeid med i mange år noe som gir en trygghet for begge parter. Bjelland har helt i slutten av 2022 etablert en prosedyre for kontroll av lønns- og arbeidsvilkår. Prosedyren er noe som man vil benytte seg av i prosjekter der man enten har mistanke om dårlige lønns- og arbeidsvilkår, eller at byggherre krever at man gjennomfører denne type kontroll i prosjektet. Prosedyren er blitt benyttet til kontroll av lønns og arbeidsforhold av totalt 10 firma gjennom 2023 uten alvorlige brudd. Som nevnt i 2022 rapporten er det overtid som er hovedutfordringen i bransjen, dette viser også igjen i kontrollene som er gjennomført. Bedriftene som har hatt disse brudene har satt inn tiltak for å begrense overtidbruken.

Utfordring her er i utgangspunktet ikke at den enkelte blir presset til å arbeide overtid, men det er ett ønske om å jobbe mye for å tjene ekstra penger.

Regelverket er ganske klart på området, men dette strekkes noe langt til tider.

Arbeidsmarked i Rogaland:

Markedet i regionen er preget av mangel på kvalifisert arbeidskraft også i 2023, og at man som arbeidstaker i utgangspunkt er ettertraktet. Ut fra slik situasjonen som er blir vilkårene for den enkelte ansatte bare bedre og bedre, og man har i utgangspunktet lite problemer med lønns og arbeidsvilkår i distriktet.

Bjelland har følgende i sine standervilkår: Leverandøren er kjent med at kunden overhodet ikke tolererer bruk av arbeidskraft i strid med norske skatte eller avgiftsregler og garanterer at leverandørens virksomhet ikke benytter svart arbeidskraft, verken i egen organisasjon eller hos eventuelle underleverandører.

Leverandøren er innforstått med at kunden vil kunne heve avtalen med umiddelbar virkning dersom arbeidslivskriminalitet og sosial dumping oppdages.

Bjelland vil i avtalevilkår, og i kontrakter med UE/UL legge inn at man forplikter seg til å svare på en eventuell spørreundersøkelse som blir sendt ut fra Bjelland.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi ikke funnet noe direkte brudd som har negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bjelland har mange samarbeidspartnere som typisk har 1 til 10 ansatte, og en del som ligger mellom 10 til ca. 30 ansatte i tillegg har man store konsern. Når det gjelder firmaene som ligger mellom 1 og 10 ansatte, så er det nok slik at dette ikke er firma med flest antall skriftlige prosedyrer og retningslinjer, men signerer på samme avtaler og krav som firma med flere ansatte må gjøre mot Bjelland. Flertallet har nok ikke noe forhold til Åpenhetsloven, men når man snakker med dem har de tanker rundt mange av temaene som Åpenhetsloven favner om.

Kategorien 10 til 30 ansatte er firma med mer prosedyrer og retningslinjer på plass, men her er også noen hull som bør tas tak i når det gjelder retningslinjer og prosedyrer.

I det store og hele er Bjelland fornøye med svar som er kommet inn, og har ikke noe grunn til å tro eller mene at det er fare for brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold

Felles for alle våre samarbeidspartnere er at på bakgrunn av våre undersøkelser og spørreundersøkelse, har vi ingen grunn til å tro at noen av våre samarbeidsparters ansatte har noe dårlige lønns- og arbeidsforhold.

Markedet i Rogaland har i lengre tid vert preget av høy aktivitet, og dermed en større valgfrihet for den enkelte ansatte. Slik situasjonen er pr i dag, anser vi det som lite trolig at noen ville blitt værende i ett firma som ikke forholder seg til lover og regler.

Det som kan bli en utfordring er innleieloven som ble gjeldene fra 01.04.2023, her merker ikke Bjelland noen spesielle utfordringer.

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold

Geografi

Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?

Det er i 2023 ikke funnet noen brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold

Prosesen er beskrevet tidligere i rapporten.

Produkt/tjeneste

Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold

Land/geografisk område

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd
Iverksatte tiltak
Mål i rapporteringsåret
Status

Ingen direkte brudd er avdekket.

I løpet av 2023 er det gjennomført kontroll av lønns og arbeidsforhold i 10 foretak, med oppfølgingskontroll av 3 foretak. Kontrollen avdekket verken brudd på lønns og arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter og et anstendige arbeidsforhold. Bakgrunn for oppfølgingskontroll av de 3 foretakene var bruken av overtid. Forholdene som ble avdekket dreide seg om at enkelt personer hadde for mange timer både pr dag, og i løpet av 24timer, 7 dager og 8 uker.

Foretakene ble bedt om å komme med tiltak for å redusere bruken av overtid til lovlig nivå. Ved gjennomføringen av kontroll 2 hadde ett av foretakene ingen merknader på overtidsbruken, mens 2 fortsatt hadde noen funn. Bjelland har fått tilbakemelding om at tiltak iverksettes for å unngå flere brudd.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking¹⁰

Kvalitet og Bærekraftsleder i Bjelland har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bjelland har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om anleggsbransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden
- Vi gjennomfører årlig godkjenning av leverandører gjennom 0104-005 Leverandør godkjenning skjema.

Bjelland AS vil i tiden som kommer fortsette å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette er et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

¹⁰ Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksettelsen og gjennomføringen av identifiserte tiltak. Føyen anbefaler likevel at selskapet gir en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.

8. STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN

Sted, dato

Klepp Stasjon 03.07.2024

Styret



Styreleder Morten Bjørnsen



Styremedlem Camilla Bjelland



Styremedlem Ole Bjelland



Styremedlem Joakim Lund Hetland
Daglig leder