

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

1 januar til 31 desember 2024

27.06.2025



INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne rutiner og retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for 2025	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	10
3.3.1.	Produkt Grunnarbeid for private og offentlige byggherrer	10
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	11
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	12
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	13
5.1.	Innledning	13
5.2.	Rutiner for overvåking	13
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	14
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	14
8.	STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN	14

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Bjelland AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene senest 30.06.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Bjelland AS
V/Joakim Hetland
Daglig leder
apenhetsloven@bjelland-as.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Bedriftsvegen 2 4353 Klepp Stasjon og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen¹ salgsinntekter på kr. 556 474 000,-² og/eller balansesum på kr. NOK 190 757 000,-³ i regnskapsåret 2024 har selskapet i gjennomsnitt hatt 160 årsverk⁴. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert med daglig leder og 3 avdelingsledere, økonomi, verksted og HMSK avdeling. Daglig leder styrer driften.

¹ Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga. f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

Selskapet driver som maskinentreprenør og opererer innen bygg og anlegg i markedet Sør-Rogaland. Selskapet tilbyr bla. følgende produkter og/eller tjenester:

- Grunnarbeid for større og mindre bustad områder
- Større og mindre vei prosjekter for stat og fylke
- Drift og vedlikehold av grønt arealer
- 2 mobile knuseverk, eget masseuttak på Skurve

2.2. Interne rutiner og retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se vedlagt prosedyre 0109-002 Bjelland AS rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven. *vedlegg 1*. Selskapet har også egne retningslinjer for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. 0109-003 D Retningslinjer i forbindelse med arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendige arbeidsforhold *Vedlegg 2*.

Selskapets rutiner ble forankret og vedtatt i selskapets styre **30.06.2023**, og ligger tilgjengelig på selskapets nettside www.bjelland-as.no under fane Åpenhetsloven. Prosedyrer og rutiner, samt rapport ligger også tilgjengelig i dokumentstyringssystemet i SharePoint. Selskapet gjennomfører opplæring og informasjon til de ansatte om arbeidet med åpenhetsloven, og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan varsles på E-post adresse apenhetsloven@bjelland-as.no

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁵). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

⁵ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Mål for 2025

Målsetning 2024	Status 2024
Frem mot neste års rapport, vil man se på om man skal anskaffe ett system som benytter AI for å fange opp mer informasjon om våre leverandører. Ett slikt system vil være med å øke kontrollen av våre leverandører, og da igjen øke omfanget av gjennomgått informasjon.	I 2024 har vi gått gjennom alle 244 vurderte leverandører, og vurdert hver enkelt opp mot erfaringer som er gjort. Viktige leverandører. Der er alle vurderte, og i tillegg er det aller fleste ned til 200 000kr aktsomhetsvurderte.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Bjelland AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Bjelland AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Bjelland AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere som har hatt transaksjoner som overstiger 100 000 kr. Bjelland AS mener påvirkningen på transaksjoner som er under 100 000 er svært liten, og har prioritert alle med transaksjoner over 100 000. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet/oppdattert andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Basert på funnene i punkt 4 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden⁶ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
6. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt Dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
- c. Oversikt over selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

⁶ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede⁷ og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 244 førsteleddsleverandører med transaksjoner på over 100 000kr i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område⁸:

Spend 2024: 100000 → 58662352

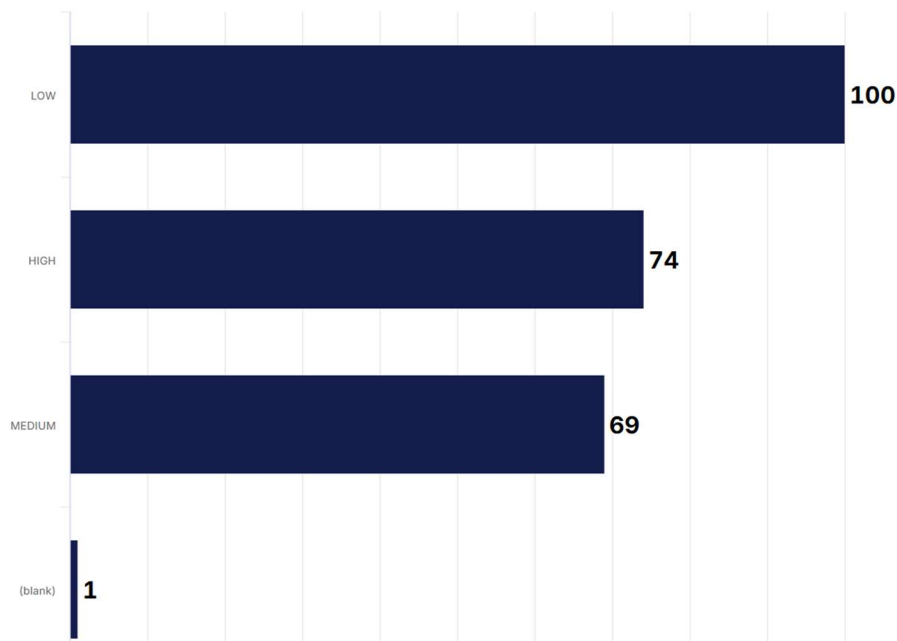
Leverandører: Fordeling på land

Land 9 → 1	Antall av firma
NO	244

Fordeling av leverandører på LOW, HIGH og MEDIUM risiko basert på industri.

Spend 2024: 100000 → 58662352

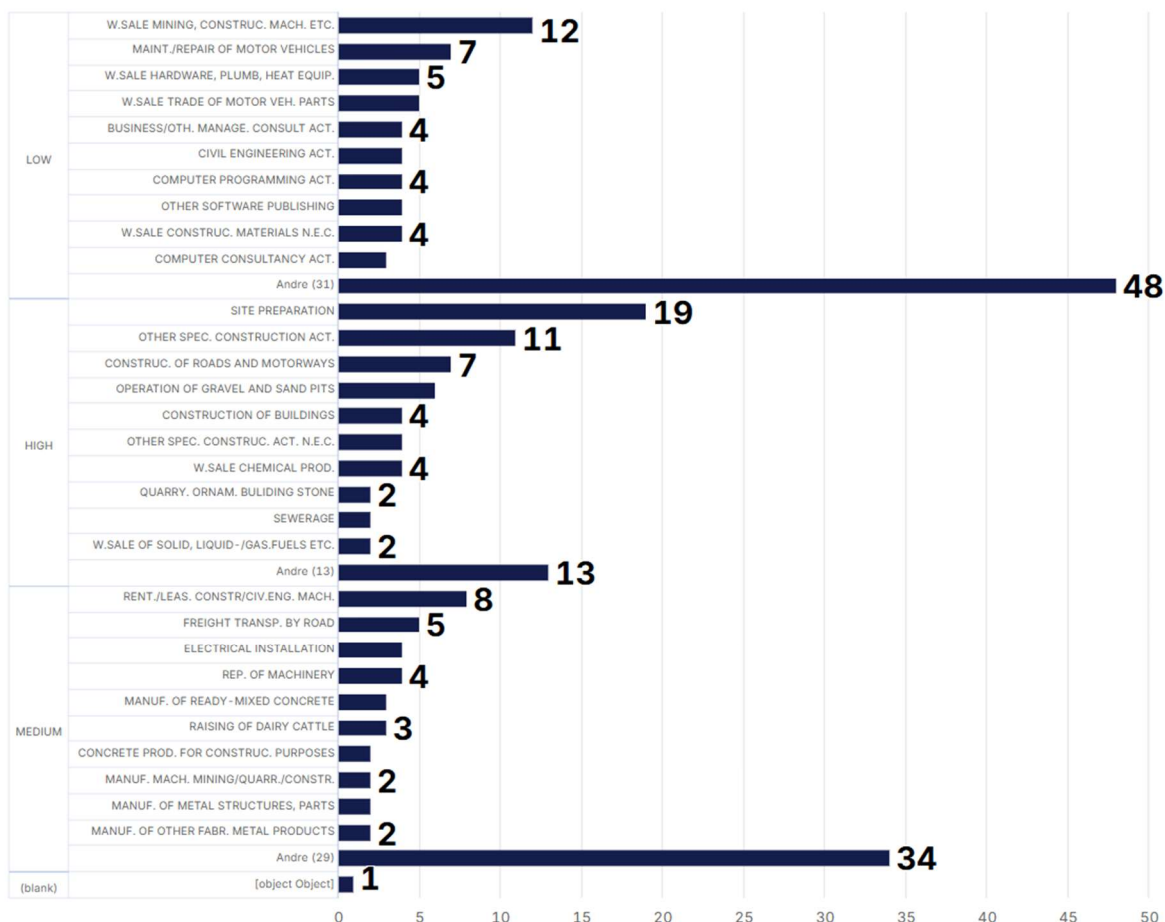
Antall leverandører i risikogrupper basert på industri



⁷ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenses kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

⁸ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

Antall leverandører i risikogrupper basert på industri (detaljert)



Spend 2024: 100000 → 58662352

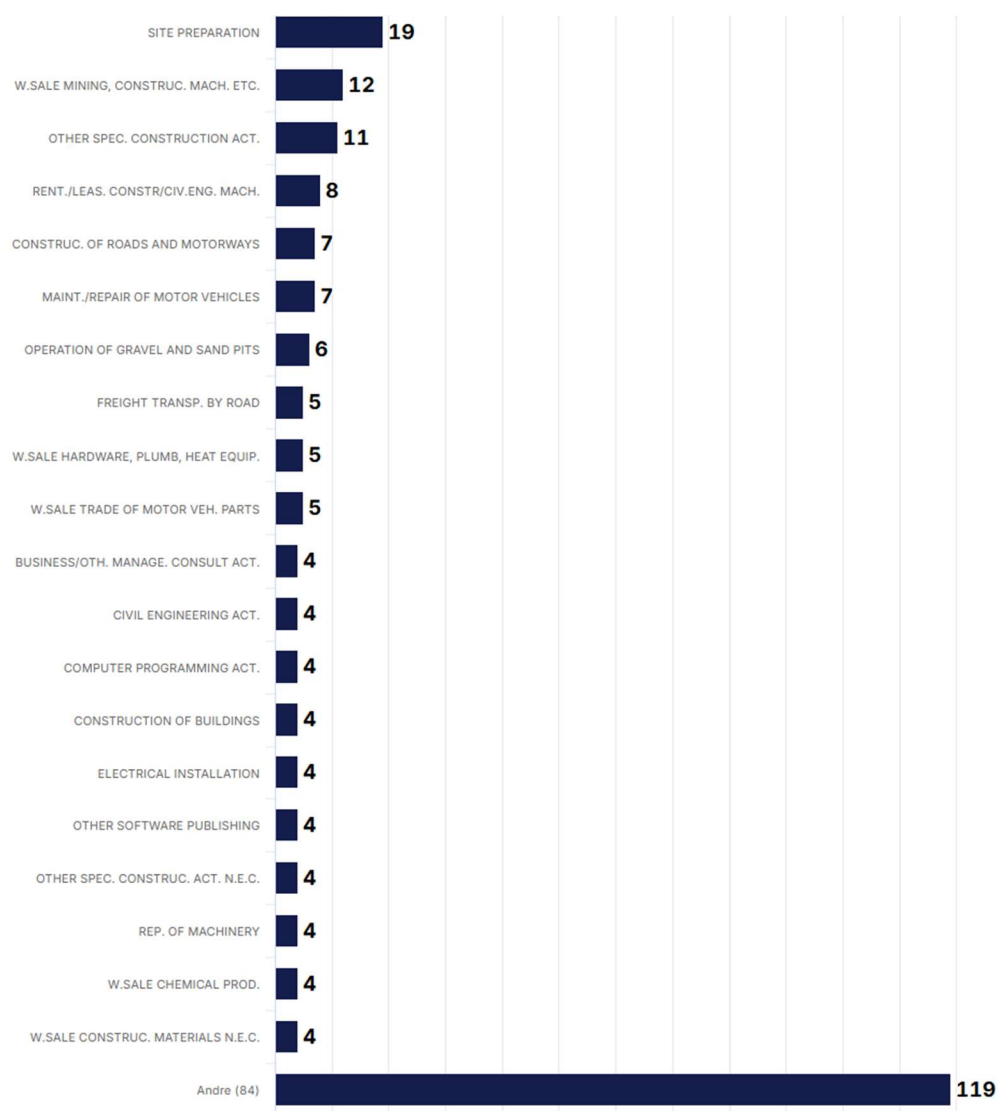
Antall kjente underleverandører som blir risikovurdert er: 244

Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område⁹: Norge

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets

førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører.

⁹ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.



Spend 2024: 100000 — 58662352

Global Rights Index: Her er alle våre 244 leverandører kategorisert som LOW.

Antall leverandører i ITUC risikogrupper (detaljert)



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3.1. Produkt Grunnarbeid for private og offentlige byggherrer

Selskapet utfører grunn og anleggsvirksomhet fra små prosjekter på 50 000kr, opp til store prosjekter på 4 - 500 000 000kr.

Bjelland AS sin hovedaktivitet er grunn og anleggsarbeid, under det ligger det veldig mange typer prosjekter i porteføljen. Felles for alle er at de inngår i kjernevirksomheten til Bjelland, som nemt tidligere varier prosjektene i pris og de varier også i kompleksitet.

Ett enkelt prosjekt kan bestå i en maskin og en håndmann, mens ett stort kan bestå av 15 til 20 maskiner og et stort antall personell for å drive prosjektet både i grøft og i administrasjon.

Risikoer:

I Bjelland vil vi søke å informere våre samarbeidspartner best mulig om og rundt kravene som stilles i forhold til Åpenhetsloven.

Bjelland er som nemt tidligere i rapporten en anleggsentreprenør som utfører oppdrag for både offentlige og private kunder, og havner dermed i kategorien utsatt. (High risk)

Bransjen har i mange år blitt sett litt på som cowboyer, men med alle endringer, krav, og sertifiseringer er bransjen blitt mye mer fokusert på følge lover, krav i sin daglige drift.

Kvalifikasjonskrav som blir satt i utlysninger av kontrakter er blitt langt mer omfattende, og gjør at bransjen er nødt til å bli "seriøse" for å kunne delta i markedet for større prosjekter.

I typiske tilbudsleveringer i dag er miljø 30% kvalitet/HMS/bærekraft vektet med 10-30%, og resten på pris. Dette krever stor innsats fra mange involverte i utarbeidelsen av tilbudene.

Konsekvensen av denne type konkurranser er at mindre firma ikke har mulighet til å delta, i tillegg stilles det strenge krav til gjennomføring av prosjektene som krever større administrasjon.

Mulige risikoer innenfor arbeidsområde er, bla. bruk av kjemikalier. Bjelland benytter her Chemical Manager fra Eco Online for å holde kontroll, alle ansatte har appen, og har fått opplæring i å bruke den. I tillegg benyttes QR-kode for å gi underentreprenører/byggherrer tilgang til registeret. På denne måten sikrer vi at informasjon om produkter som er i bruk er tilgjengelig for de involverte i prosjektene.

Nytt fra høsten 2023 er at alle som bruker diisocyanater og diisocyanat-holdige blandinger må kunne dokumentere fullført opplæring i sikker bruk. Her er det gjennomført kurs/opplæring gjennom bedriftshelsetjenesten. Nyansatt som har behov (spesielt på verksted) sendes på kurs.

Kvartsstøv

Det siste året har fokuset på Kvartsstøv økt betydelig, og vi har inn i 2025 blitt kontrollert av arbeidstilsynet. Resultat av tilsynene er at vi har fått noen pålegg som er svart ut, og tiltak er gjort. Fremover vil man ha spesielt fokus på Fjell og berg avdelingen, og her vil det være kvartalsmøter med informasjon om oppdateringer rundt regelverk. I tillegg vil man sørge for at alle ny ansatte får nødvendig informasjon og verneutstyr fra første arbeidsdag.

Gjennom 2024 har vi ikke noen indikasjoner på at LHBTI+ personer er påført noe trakassering i tilknytning til Bjelland. I Bjelland skal det være trygt for enhver person samme hvilken legning man skulle ha. Listen for å melde fra om brudd i forhold knyttet til LHBTI må være svært lav.

Arbeidskraft:

Bjelland benytter seg i hovedsak av egne ansatte i sine prosjekter, men som alle andre er man vært nødt til å leie inn utstyr og personell fra andre i perioder med mye arbeid. De aller fleste som blir leid inn kommer fra firma som Bjelland har hatt samarbeid med i mange år noe som gir en trygghet for begge parter. Bjelland har helt i slutten av 2022 etablert en prosedyre for kontroll av lønns- og arbeidsvilkår. Prosedyren er noe som man benytter seg av i prosjekter der man enten har mistanke om dårlige lønns- og arbeidsvilkår, eller at byggherre krever at man gjennomfører denne type kontroll i prosjektet.

Arbeidsmarked i Rogaland:

Markedet i regionen er preget av mangel på kvalifisert arbeidskraft også i 2024, og at man som arbeidstaker i utgangspunkt er ettertraktet. Ut fra slik situasjonen er blir vilkårene for den enkelte ansatte bare bedre og bedre, og man har i utgangspunktet lite og ingen problemer med lønns og arbeidsvilkår i distriktet. Tidligere kontroller har vist at det uten unntak er for mye arbeide timer som er utfordringen, og ikke lønns og arbeidsforhold. Slik de økonomiske tidene er øker behovet for spesielt unge for å spe på inntektene sine.

Bjelland har følgende i sine standervilkår: Leverandøren er kjent med at kunden overhodet ikke tolererer bruk av arbeidskraft i strid med norske skatte eller avgiftsregler og garanterer at leverandørens virksomhet ikke benytter svart arbeidskraft, verken i egen organisasjon eller hos eventuelle underleverandører.

Leverandøren er innforstått med at kunden vil kunne heve avtalen med umiddelbar virkning dersom arbeidslivskriminalitet og sosial dumping oppdages.

Bjelland vil i avtalevilkår, og i kontrakter med UE/UL legge inn at man forplikter seg til å svare på en eventuell spørreundersøkelse som blir sendt ut fra Bjelland.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret 2024:

Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi ikke funnet noe direkte brudd som har negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bjelland har mange samarbeidspartnere som typisk har 1 til 10 ansatte, og en del som ligger mellom 10 til ca. 30 ansatte i tillegg har man store konsern. Når det gjelder firmaene som ligger mellom 1 og 10 ansatte, så er det nok slik at dette ikke er firma med flest antall skriftlige prosedyrer og retningslinjer, men signerer på samme avtaler og krav som firma med flere ansatte må gjøre mot Bjelland. Flertallet har nok ikke noe forhold til Åpenhetsloven, men når man snakker med dem har de tanker rundt mange av temaene som Åpenhetsloven favner om.

Kategorien 10 til 30 ansatte er firma med mer prosedyrer og retningslinjer på plass, men her er også noen hull som bør tas tak i når det gjelder retningslinjer og prosedyrer.

I det store og hele er Bjelland fornøye med svar som er kommet inn, og har ikke noe grunn til å tro eller mene at det er fare for brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold.

Felles for alle våre samarbeidspartnere er at på bakgrunn av våre undersøkelser, har vi ingen grunn til å tro at noen av våre samarbeidspartners ansatte har noe dårlige lønns- og arbeidsforhold.

Markedet i Rogaland har i lengre tid vert preget av høy aktivitet, og dermed en større valgfrihet for den enkelte ansatte. Slik situasjonen er pr i dag, anser vi det som lite trolig at noen ville blitt værende i ett firma som ikke forholder seg til lover og regler.

Man ser nå en utvikling at det er flere som organiserer seg, dette er ofte motivert av arbeidstidsordninger (bla. nattarbeid). For Bjelland har ikke dette vært aktuelt pr nå. Organisering skal i utgangspunktet være noe som de ansatte skal ønske, og ikke firma.

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Det er i 2024 ikke funnet noen brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold		Proessen er beskrevet tidligere i rapporten.

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
------------------	---	------------------------

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd Iverksatte tiltak Mål i rapporteringsåret Status	Ingen direkte brudd er avdekket blant våre leverandører.
---	--

I perioden februar og april ble det gjennomført en oppfølgingskontroll av lønns og arbeidsforhold på samme prosjekt som i 2023. På to av tre foretakene er det ikke brudd. For de to foretakene med brudd er det fortsatt snakk om brudd på antall timer innafor 24 timer. Tilbakemeldingene er ganske bra på ett av foretakene, dette er ett foretak som ikke hadde noe tilbakemelding ved forrige kontroll. Det at de ved denne kontrollen faktisk gir

tilbakemelding med konkrete tiltak er veldig bra. For foretak nr. to er tilbakemeldingen dårlig i forhold til forrige kontroll, antall brudd er noe redusert ved denne kontrollen. Bjelland vil følge med på sistnevnte foretak gjennom 2025/2026, Ut fra alle kontroller som er gjennomførte, så er det "kun" brudd på for mange timer som er funnet. Det at man ikke har funnet brudd på lønnsforhold er svært positivt.

Bjelland vil umiddelbart ved mistanke om uregelmessigheter hos en av sine leverandører/underentreprenører igangsette en kontroll av lønns og arbeidsforhold ut fra prosedyre 0203-015 P Kontroll av lønns- og arbeidsvilkår.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking¹⁰

Kvalitet og Bærekraftsleder i Bjelland har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bjelland har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om anleggsbransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden
- Vi gjennomfører årlig godkjenning av leverandører gjennom 0104-005 Leverandør godkjenning skjema.

Bjelland AS vil i tiden som kommer fortsette å arbeide aktivt med Åpenhetsloven.

Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette er et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

¹⁰ Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksettelsen og gjennomføringen av identifiserte tiltak. Føyen anbefaler likevel at selskapet gir en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

8. STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN

Klepp Stasjon 01.07.2025



Daglig leder
Joakim Lund Hetland

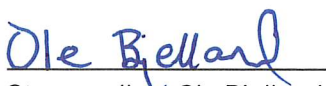
Styret



Styreleder Morten Bjørnsen



Styremedlem Camilla Bjelland



Styremedlem Ole Bjelland