

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

1. januar til 31. desember 2025

30.06.2026



INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	4
1.3.	Rapporteringsplikt	4
2.	OM VIRKSOMHETEN	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	7
4.	TILTAK FOR Å FOREBYGGE OG REDUSERE RISIKO	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	12
6.	KOMMUNIKASJON MED INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	13
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	14
8.	STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN	15

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

Bjelland AS gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav. Formålet er å identifisere, vurdere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, samt i leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025, og gir en samlet beskrivelse av hvordan selskapet arbeider med aktsomhetsvurderinger, identifisering av risiko, samt tiltak for å forebygge og redusere negative konsekvenser.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en del av selskapets ordinære virksomhetsstyring, og gjennomføres som en årlig, risikobasert prosess.

Vurderingene bygger på observasjoner fra prosjekter, oppfølging av leverandører og interne kontroller og avvik. I tillegg benyttes dialog med leverandører og ansatte som en del av kartleggingsgrunnlaget.

Ansvarsforholdet er forankret i selskapets ledelse. Daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven, mens den praktiske utførelsen skjer i samarbeid med relevante funksjoner i virksomheten. Resultater og prioriteringer fra arbeidet inngår i ledelsens gjennomgang og brukes som grunnlag for videre forbedringer.

Arbeidet med åpenhetsloven er tett knyttet til selskapets øvrige arbeid med kvalitet, HMS og bærekraft, og inngår som en naturlig del av den daglige driften. Innsikt fra året som har gått benyttes aktivt for å forbedre rutiner, styrke oppfølgingen og videreutvikle selskapets tilnærming til ansvarlig næringsliv.

Bjelland AS ser arbeidet med åpenhetsloven som en del av sitt bidrag til FNs bærekraftsmål, særlig mål 8 om anstendig arbeid og mål 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Vår tilnærming til bærekraft

Sosialt ansvar

Bærekraft handler for oss om mennesker. Vi investerer i rekruttering og kompetanseutvikling gjennom lærlingeordning og ved å gi muligheter til personer som ønsker å komme tilbake i arbeidslivet eller skifte yrke. Hvert år har vi rundt 10 lærlinger som tar fagbrev, i tillegg til praksiskandidater.

Miljø og klima

Vi arbeider for å redusere miljøpåvirkning i våre prosjekter og finne gode løsninger sammen med oppdragsgivere. Gjennom samarbeid søker vi å oppnå best mulige tekniske og bærekraftige løsninger i utførelsen.

Ansvarlig drift

Vi har som mål å balansere hensynet til miljø, samfunn og økonomi i vår virksomhet. Dette gjør vi gjennom god planlegging, samarbeid og kontinuerlig forbedring av våre arbeidsmetoder.

1.2. Kontaktinformasjon

Spørsmål om redegjørelsen eller forespørsler etter åpenhetsloven kan rettes til:

Bjelland AS

Kontaktperson: Veslemøy Løvli Botnmark

E-post: apenhetsloven@bjelland-as.no

Henvendelser som gjelder åpenhetsloven besvares innen 14 dager.

1.3. Rapporteringsplikt

Bjelland AS er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven § 3. Selskapet har hovedkontor i Norge og overstiger terskelverdiene knyttet til omsetning, balansesum og antall ansatte.

Redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven § 5 og tilhørende veiledning fra Forbrukertilsynet, og publiseres på selskapets nettsider:

[Åpenhetsloven - Bjelland AS](#) og er tilgjengelig sammen med selskapets øvrige rapportering

Redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og godkjent av styret. Dokumentet er signert i tråd med gjeldende krav og inngår som en del av selskapets årlige rapportering knyttet til ansvarlig næringsliv og bærekraft.

2. OM VIRKSOMHETEN

Organisering og drift

Bjelland AS er et entreprenørselskap innen bygg- og anleggsbransjen, med hovedvirksomhet i Sør-Rogaland. Selskapet er organisert med daglig leder og avdelingsledere for sentrale funksjoner som prosjektgjennomføring, drift, økonomi, verksted og kvalitet/bærekraft.



Våre tjenester

Bjelland AS tilbyr et bredt spekter av tjenester innen bygg og anlegg, blant annet:

- Anleggstjenester
- Massetransport
- Mekanisk verksted
- Riving og miljøsanering
- Gartnertjenester
- Stikning og dokumentasjon
- Boring og sprenging
- Fjellsikring
- Mobilt pukkverk

Styring og rutiner

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets styringssystem og følges opp gjennom vårt løpende arbeid med kvalitet, HMS og bærekraft.

Bjelland AS har etablert rutiner for å sikre en systematisk utførelse av aktsomhetsvurderinger. Dette omfatter blant annet rutiner for vurdering og oppfølging av leverandører og underentreprenører, håndtering av avvik og varsler, samt intern oppfølging av risikoområder i prosjektgjennomføringen.

Leverandører vurderes ved inngåelse av nye avtaler, og følges opp videre basert på risikonivå og erfaringer fra samarbeid. For leverandører og underentreprenører med forhøyet risikoprofil gjennomføres det behovsstyrt oppfølging, herunder innhenting av dokumentasjon og dialog knyttet til arbeidsforhold og etterlevelse av regelverk.

Oppfølging av arbeidsforhold og HMS inngår i den operative prosjektgjennomføringen, basert på erfaringer fra prosjekter, interne kontroller og registrerte avvik.

Varsler og avvik håndteres i henhold til etablerte rutiner, hvor formålet er å sikre at mulige brudd på regelverk eller interne krav avdekkes, følges opp og lukkes på en systematisk og dokumenterbar måte.

Rutiner og prosedyrer er tilgjengelige for ansatte gjennom selskapets dokumentstyringssystem, og oppdateres ved behov. Det gjennomføres også opplæring og informasjonsaktiviteter for relevante roller, slik at krav og forventninger er kjent og etterleves i praksis.

Styret holdes orientert om arbeidet og behandler redegjørelsen i forbindelse med den årlige rapporteringen.

Mål og prioriteringer for 2026

Prioriteringene for 2026 er basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger og de risikoområdene som er identifisert gjennom kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeden. Vurderingene er gjort med utgangspunkt i risikoens alvorlighetsgrad, sannsynlighet og selskapets mulighet til å påvirke forholdene.

Kartleggingen viser at risiko i vår virksomhet i hovedsak er knyttet til forhold i gjennomføringen av prosjekter, herunder arbeidstid, bruk av innleid arbeidskraft og HMS-forhold i anleggsdriften.

Dette er områder som også samsvarer med kjente risikofaktorer i bygg- og anleggsbransjen, og som derfor vurderes som særlig relevante å følge opp.

Videre viser vurderingene at oppfølging av leverandører og underentreprenører er avgjørende for å sikre etterlevelse av krav knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Selskapets påvirkningsmulighet anses som størst i relasjon til egne prosjekter og etablerte leverandørforhold, og prioriteringene er derfor rettet mot disse områdene.

Med dette som utgangspunkt er følgende prioriteringer lagt til grunn for 2026:

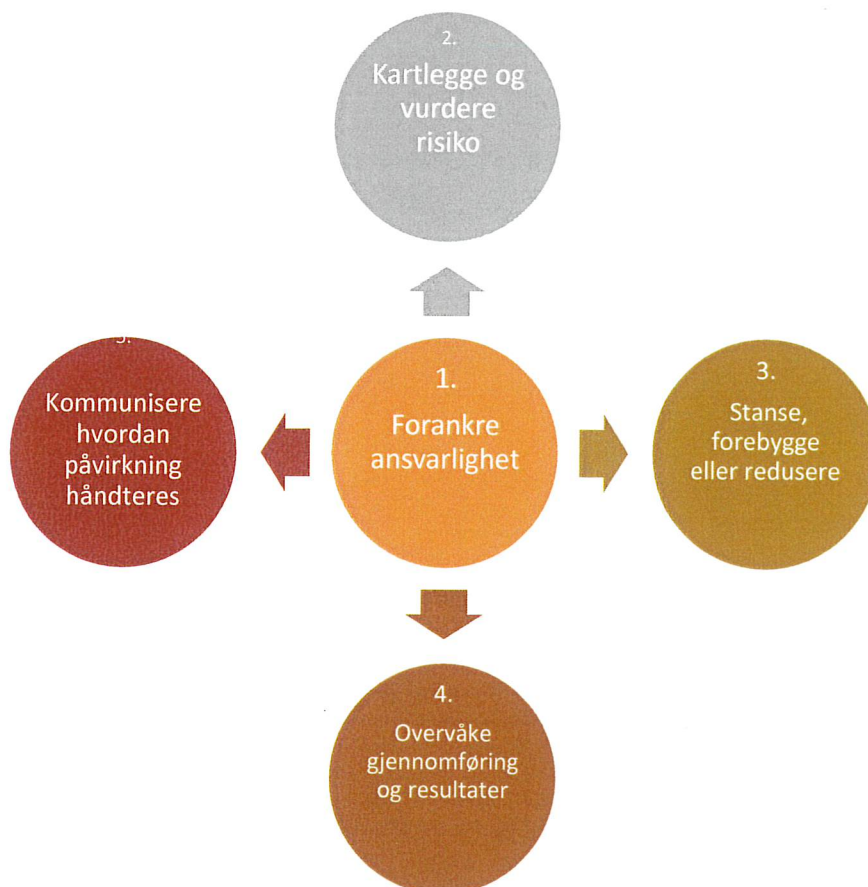
Videreføre systematisk oppfølging av leverandører og underentreprenører

- Opprettholde søkelys på arbeidstid som risikoområde
- Videreutvikle forebyggende HMS-arbeid
- Sikre kompetanse og bevissthet internt
- Videreutvikle dokumentasjon og arbeidsmetodikk

Prioriteringene danner grunnlag for selskapets videre arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging i 2026.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger er basert på følgende hovedtrinn:



Vår tilnærming

Bjelland AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en del av virksomhetens løpende styring, gjennom på en risikobasert tilnærming i tråd med OECDs retningslinjer.

Vurderingene gjennomføres som en årlig hovedaktivitet, med løpende oppdateringer gjennom året ved behov, for eksempel ved etablering av nye leverandørforhold, endringer i prosjekter eller ved identifisering av forhold som tilsier økt risiko.

Kartlegging og vurdering av risiko tar utgangspunkt i flere informasjonskilder. Disse inkluderer erfaringer fra prosjekter, oppfølging av leverandører og underentreprenører, interne kontroller, registrerte avvik samt dialog med ansatte og samarbeidspartnere. Dette gir et praktisk og erfaringsbasert grunnlag for vurderingene.

Risiko vurderes med utgangspunkt i:

- alvorlighetsgrad for mulige konsekvenser
- sannsynlighet for at forhold kan oppstå
- selskapets mulighet til å påvirke og følge opp

På bakgrunn av kartleggingen identifiseres og prioriteres risikoområder som danner grunnlag for tiltak og videre oppfølging. Vurderingene inngår som en del av selskapets kontinuerlige forbedringsarbeid, og oppdateres basert på læring og ny informasjon.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Som en del av aktsomhetsvurderingene har Bjelland AS gjennomført en kartlegging av leverandørkjeden. Kartleggingen er basert på en samlet vurdering av leverandørforhold knyttet til omfang, type leveranse, bransjetilhørighet og erfaringer fra samarbeid.

Leverandørkjeden består av et større antall leverandører og underentreprenører, hvor hovedtyngden er norske aktører innen bygg- og anleggsrelaterte tjenester. De mest sentrale leverandørgruppene omfatter blant annet transporttjenester, utleie av maskiner og utstyr, underentreprenører innen anleggsarbeid, samt leverandører av tekniske og administrative støttefunksjoner.

Kartleggingen av leverandørkjeden er gjennomført ved å sammenstille informasjon fra eksisterende leverandøroversikter, kontraktsgrunnlag og læring fra prosjektgjennomføring. I tillegg inngår dialog med leverandører og vurderinger basert på oppfølging i prosjekter som en del av grunnlaget.

På bakgrunn av kartleggingen er det lagt til grunn en risikobasert tilnærming, hvor leverandører vurderes og prioriteres basert på type leveranse, arbeidets karakter og selskapets mulighet til å følge opp forholdene i praksis.

Vesentlige risikoområder i virksomheten

Risikovurderingen er basert på kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeden, hvor vurderingene er gjort med utgangspunkt i arbeidets karakter, utførelsesform og erfaringer fra prosjektgjennomføring.

Vurderingene viser at risiko i Bjelland AS i hovedsak er knyttet til forhold i den operative gjennomføringen av prosjekter, fremfor til spesifikke leverandørgrupper eller geografiske forhold. Dette henger sammen med at virksomheten i stor grad benytter norske leverandører og opererer innenfor en bransje hvor arbeidsutførelse, bruk av maskiner og organiseringen av arbeid er sentrale risikofaktorer.

Dette betyr at følgende områder er vurdert som mest vesentlige:

- **Arbeidstid og arbeidsbelastning**, særlig i perioder med høyt aktivitetsnivå, hvor det kan være risiko for overtidsbruk og belastning knyttet til fremdrift i prosjekter
- **Bruk av innleid arbeidskraft og underentreprenører**, hvor risikoen er knyttet til oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, samt etterlevelse av krav i praksis
- **HMS-forhold i anleggsdriften**, herunder bruk av maskiner og utstyr, samt eksponering for støv, kjemikalier og andre helsefarlige forhold

Disse områdene er prioritert på bakgrunn av en samlet vurdering av alvorlighetsgrad og sannsynlighet, samt selskapets mulighet til å påvirke forholdene gjennom egne rutiner, prosjektstyring og oppfølging av leverandører.

Risikovurderingen bygger på grunnlag fra prosjektgjennomføring, interne kontroller, registrerte avvik og dialog med ansatte og leverandører. Vurderingene viser at det ikke er vesentlige forskjeller i risiko mellom ulike leverandørkategorier isolert sett, men at risiko i større grad er knyttet til hvordan arbeidet gjennomføres i praksis.

På denne bakgrunn har Bjelland AS valgt å prioritere oppfølging av konkrete risikoområder i drift og prosjektgjennomføring, fremfor å kategorisere risiko utelukkende etter leverandørtype eller bransje.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Bjelland AS har i rapporteringsåret 2025 ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant prioriterte leverandører og forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene har likevel avdekket forhold som krever oppfølging og videre arbeid. Kartleggingen viser at det i enkelte tilfeller er behov for ytterligere dokumentasjon fra leverandører, særlig knyttet til rutiner for oppfølging av arbeidsforhold og etterlevelse av krav.

Videre viser erfaringer fra prosjektgjennomføring at arbeidstid og bruk av innleid arbeidskraft er områder hvor det er behov for kontinuerlig oppfølging, spesielt i perioder med høyt aktivitetsnivå. Dette gjelder særlig kontroll av etterlevelse i praksis, og ikke nødvendigvis manglende regelverk eller rutiner.

Innenfor HMS-området, herunder eksponering for støv, kjemikalier og bruk av maskiner og utstyr, er det ikke avdekket avvik knyttet til brudd på regelverk. Erfaringene viser likevel at dette er områder hvor risiko er til stede, og hvor systematisk oppfølging er avgjørende for å forebygge negative konsekvenser.

Aktsomhetsvurderingene har også bidratt til økt bevissthet og bedre oversikt over leverandørkjeden og tilhørende risikoforhold. Gjennom arbeidet er det identifisert behov for tydeligere prioritering av leverandører med forhøyet risiko, samt mer systematisk innhenting og vurdering av dokumentasjon.

Resultatene viser at risiko i virksomheten i hovedsak er knyttet til oppfølging og gjennomføring i praksis, fremfor manglende styringssystemer. Dette danner grunnlaget for videre prioriteringer og tiltak i selskapets arbeid med åpenhetsloven.

4. TILTAK FOR Å FOREBYGGE OG REDUSERE RISIKO

Bjelland AS redegjør i dette kapitlet for tiltak som er iverksatt for å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltakene er basert på identifiserte risikoområder i aktsomhetsvurderingene, og retter seg særlig mot forhold knyttet til arbeidstid, bruk av innleid arbeidskraft, leverandøroppfølging og HMS i anleggsdriften.

Arbeidet har i rapporteringsåret i hovedsak vært forebyggende. Samtidig har oppfølgingen gitt økt innsikt i risikoforhold og synliggjort områder hvor det er behov for videre forbedring og mer systematisk oppfølging.

Resultater av tiltak

Gjennomførte tiltak i rapporteringsåret har gitt bedre oversikt og økt fokus over risikoforhold i virksomheten og leverandørkjeden.

Oppfølgingen av leverandører og underentreprenører har gitt bedre innsikt i eksisterende rutiner og praksis, og har synliggjort behov for mer systematisk innhenting og vurdering av dokumentasjon, særlig hos leverandører med forhøyet risikoprofil.

Arbeidet har gitt økt søkelys på arbeidstid og bruk av innleid arbeidskraft i prosjektgjennomføringen.

Oppfølging og dialog har gitt et bedre grunnlag for å vurdere etterlevelse i praksis og identifisere behov for bedre oppfølging.

Innenfor HMS-området har tiltakene bidratt til å opprettholde et høyt fokus på sikker arbeidsutførelse og håndtering av helserisiko, herunder eksponering for støv og kjemikalier.

Erfaringene viser samtidig at dette er områder som krever kontinuerlig oppfølging.

Tiltakene har styrket selskapets grunnlag for risikostyring og prioritering, og vil følges opp og justeres videre, både interne forhold og leverandørkjeden. Det er samtidig identifisert behov for videre utvikling av rutiner og praksis, særlig knyttet til dokumentasjon og risikobasert oppfølging av leverandører.

Leverandøroppfølging

Vi følger opp leverandører og underentreprenører gjennom:

- prioritering basert på risikobilde og omfang
- kontraktskrav om etterlevelse av gjeldende regelverk
- kontroller der det er indikasjoner på forhøyet risiko

Oppfølgingen har bidratt til bedre innsikt i leverandørenes praksis, men har også avdekket behov for videre systematisering av dokumentasjon og oppfølging, særlig for leverandører med forhøyet risiko.

Arbeidstid og innleie av arbeidskraft

Arbeidstid er identifisert som et risikoområde i bransjen.

For å redusere risiko:

- gjennomfører vi kontroller av lønns- og arbeidsvilkår ved behov
- stiller vi krav til etterlevelse av regelverk
- følger vi opp innleid arbeidskraft og underentreprenører

Oppfølgingen har bidratt til økt bevissthet rundt arbeidstid i prosjektene, men viser samtidig at dette er et område som krever kontinuerlig oppfølging i praksis.

HMS-tiltak og helserisiko i anleggsdriften

For å forebygge helserisiko i anleggsdriften har vi etablert tiltak knyttet til:

- bruk av digitale systemer for oversikt over kjemikalier
- opplæring i sikker bruk av utstyr og verneutstyr
- prosedyrer for håndtering av kvarts og støveksposering

Erfaringer fra kontroller og tilsyn benyttes i det løpende forbedringsarbeidet.

Kompetanse, opplæring og bevisstgjøring

Bjelland AS gjennomfører opplæring og informasjonsaktiviteter for ansatte med relevante roller.

Formålet er å:

- øke bevisstheten om ansvar og regelverk
- styrke evnen til å identifisere og følge opp risiko

Tiltakene har bidratt til å opprettholde et høyt søkelys på sikkerhet, men erfaringene viser at risikoen er kontinuerlig til stede og må følges opp aktivt.

Konkrete tiltak og oppfølging

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger har Bjelland AS videreført og styrket oppfølgingen av utvalgte leverandører.

Tiltakene omfatter blant annet:

- innhenting av ytterligere informasjon fra leverandører der tilbakemeldinger er mangelfulle eller ufullstendige
- tettere oppfølging og dialog med leverandører i risikoutsatte kategorier
- vurdering av leverandørbesøk der dette anses nødvendig
- oppfølging og revisjon av leverandører som ikke oppfyller krav

Der det avdekkes avvik eller mangler, følges dette opp gjennom dialog og krav om forbedring.

Oppfølging av leverandører – risikobasert tilnærming

Bjelland AS benytter en risikobasert tilnærming i oppfølgingen av leverandører, hvor leverandører deles inn i kategorier basert på risiko og påvirkningsmulighet.

Kategori 1 – Etablerte leverandører

Leverandører i kategori 1 er i hovedsak norske, etablerte aktører med lav risikoprofil. Dette omfatter blant annet leverandører som er registrert i StartBANK og som Bjelland AS har et etablert og tett samarbeid med.

Oppfølgingen består av:

- løpende dialog og samarbeid
- kontraktskrav knyttet til arbeidsforhold og regelverk
- erfaringsbasert vurdering gjennom prosjekter

Kategori 2 – Moderat risiko

Kategori 2 omfatter leverandører hvor det kan være behov for noe oppfølging eller ytterligere vurderinger.

Tiltak kan omfatte:

- innhenting av informasjon om rutiner og praksis

- dialog ved behov
- oppfølging i prosjekter

Kategori 3 – Økt risiko / prioriterte leverandører

Leverandører i kategori 3 vurderes å ha høyere risiko, eller behov for nærmere oppfølging.

For disse leverandørene gjennomføres det tiltak som:

- innhenting av ytterligere dokumentasjon
- tettere dialog og oppfølging
- vurdering av leverandørbesøk ved behov
- oppfølging av avvik og krav om forbedring

Videre utvikling

Bjelland AS vil videreutvikle arbeidet med risikoklassifisering av leverandører og tilpasse oppfølgingen basert på erfaringer, risikovurderinger og krav fra kunder og myndigheter.

Videre oppfølging

Bjelland AS vil i det videre arbeidet prioritere:

- økt oppfølging av leverandører med høyere risikoprofil
- videre kartlegging av leverandørkjeden der dette vurderes relevant
- kontinuerlig forbedring av interne rutiner og arbeidsmetodikk

Målet er å bidra til positiv påvirkning i leverandørkjeden og sikre etterlevelse av krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltakene vil videre bli fulgt opp og justert i takt med selskapets risikobilde og erfaringer fra prosjektgjennomføring.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Bjelland AS arbeider kontinuerlig med å overvåke håndteringen av tiltak som er iverksatt som følge av aktsomhetsvurderingene.

Formålet med overvåkingen er å:

- sikre at tiltakene fungerer etter hensikten
- fange opp behov for justeringer
- bidra til kontinuerlig forbedring

Overvåkingen er en integrert del av selskapets ordinære virksomhetsstyring og gjennomføres i tråd med etablerte rutiner for kvalitet, HMS og leverandøroppfølging.

Hvordan vi følger opp tiltak

Oppfølging skjer blant annet gjennom:

- løpende vurdering av erfaringer fra prosjekter
- dialog med leverandører og underentreprenører
- kontroller ved behov
- oppfølging av avvik og tilbakemeldinger

Videre forbedring

Erfaringer og funn fra overvåkingen dokumenteres og inngår i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Dersom det avdekkes behov for nye eller endrede tiltak, justeres praksis og prioriteringer deretter.

Bjelland AS gjennomfører også periodisk vurdering av leverandører, herunder årlig godkjenning i henhold til etablerte rutiner. Resultatene benyttes i planleggingen av videre oppfølging og forbedringsarbeid.

Tiltakenes effekt vurderes løpende gjennom erfaringer fra prosjektgjennomføring, oppfølging av leverandører og registrerte avvik. Formålet er å sikre at tiltakene bidrar til redusert risiko og etterleves i praksis.

Erfaringene fra rapporteringsåret viser at tiltakene har gitt økt fokus på identifiserte risikoområder, spesielt knyttet til arbeidstid, bruk av innleid arbeidskraft og HMS-forhold i anleggsdriften. Det er samtidig områder som fortsatt krever tett oppfølging, særlig der etterlevelse er avhengig av praksis i prosjektene.

Videre har overvåkingen bidratt til bedre oversikt over leverandørkjeden, men også synliggjort behov for mer systematisk oppfølging og dokumentasjon, spesielt for leverandører med forhøyet risikoprofil.

Tiltakene vurderes å ha hatt positiv effekt ved at selskapet har fått et bedre grunnlag for risikostyring og prioritering av videre tiltak, samtidig som det er identifisert områder hvor oppfølgingen må styrkes ytterligere.

6. KOMMUNIKASJON MED INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Bjelland AS legger vekt på åpen og tilgjengelig kommunikasjon i arbeidet med åpenhetsloven. Dialog med interessenter og rettighetshavere er en viktig del av aktsomhetsvurderingene, og inngår som en del av selskapets løpende virksomhet.

Input fra ansatte og innleide arbeidstakere innhentes blant annet gjennom den daglige oppfølgingen i prosjekter, vernerunder, møter og direkte dialog med ledere og kollegaer. Dette gir viktig innsikt i hvordan arbeidsforhold etterleves i praksis.

Dialog med leverandører og underentreprenører skjer gjennom oppstartsmøter, kontraktsoppfølging, prosjektmøter og løpende samarbeid. I disse foraene formidles selskapets forventninger til arbeidsforhold og etterlevelse av regelverk, samtidig som det åpnes for innspill og avklaringer fra leverandørene.

Ved behov gjennomføres det også mer målrettet dialog med leverandører i risikoutsatte kategorier, for å få bedre innsikt i praksis og eventuelle utfordringer knyttet til arbeidsforhold.

I tillegg til den løpende dialogen kan ansatte, leverandører og eksterne parter ta kontakt eller varsle om forhold knyttet til åpenhetsloven via e-post:

apenhetsloven@bjelland-as.no

Alle henvendelser behandles i tråd med selskapets etablerte rutiner.

Status 2025

Bjelland AS har i rapporteringsåret 2025 ikke mottatt henvendelser eller klager knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Eventuelle innspill eller bekymringer som mottas, vurderes fortløpende og håndteres i tråd med etablerte prosesser.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Bjelland AS har etablert rutiner for håndtering av eventuelle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dersom det avdekkes forhold som kan innebære negativ påvirkning, håndteres dette gjennom en strukturert prosess som omfatter varsling, vurdering og oppfølging av saken. Forholdet registreres og vurderes først, før det gjennomføres nødvendige undersøkelser for å avklare omfang og årsak.

Basert på vurderingene iverksettes relevante tiltak, som kan omfatte korrigerende tiltak i egen virksomhet, krav til forbedring hos leverandører eller andre nødvendige oppfølgingsaktiviteter. Berørte parter involveres der det er relevant.

Videre følges saken opp for å sikre at tiltakene har ønsket effekt, og at forholdet er håndtert på en tilfredsstillende måte. Erfaringer fra slike saker benyttes i det videre forbedringsarbeidet.

Status 2025

Det er i rapporteringsåret 2025 ikke avdekket forhold som har medført behov for gjenoppretting eller erstatning.

8. STYRETS SIGNERING AV RAPPORTEN

Sted, dato

Klepp Stasjon 26.06.2026

Styret



Styreleder Morten Bjørnsen



Styremedlem Camilla Bjelland



Styremedlem Ole Bjelland



Daglig leder Joakim Hetland